



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Cordeirópolis – SP

Rua Siqueira Campos 285, vila Lídia

sindi.f.publicos@gmail.com

contato.sspmc@gmail.com

19 99881-7964

Ofício: SSPMC- 22/2023

Cordeirópolis, 21 de novembro de 2023.

Ex. Senhor

Jose Antônio Rodrigues

Presidente do Poder Legislativo de Cordeirópolis-SP

Referente ao Projeto de Lei complementar 27/2023 protocolo 02037/2023 de 21/11/2023.

QUE DISPÕE SOBRE A ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E IMPLANTAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CORDEIRÓPOLIS E SAAE

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CORDEIRÓPOLIS, neste ato representado pelo seu Presidente, vem mui respeitosamente à presença de V. Exa., expor e ao final requerer:

Após recebermos a minuta do plano de carreira e da tabela salarial, gostaríamos de manifestar que o prazo que nos foi dado pelo executivo foi muito curto para podermos fazer uma avaliação mais aprofundada, uma vez que o projeto está obscuro, confuso e complicado, onde o servidor poderá ser lesado. Pensamos que um assunto tão relevante como esse exige um debate mais amplo e participativo, que envolva todos os servidores.

Dentre diversos desacertos encontrados, destacamos que a mudança de nomenclatura das funções de Motorista, Oficial de Manutenção Elétrica, Mecânica, Operadores de Máquina para Agentes de Serviços, Monitor Educacional, Pajem para Agente Educacional, Cozinheira Lavadeira/Passadeira para Auxiliar Operacional, entre outras, é uma medida que não conta com o apoio desta entidade. Entendemos que essa alteração pode prejudicar os servidores na hora de se aposentar e também provocar gastos ao tesouro público com



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Cordeirópolis – SP

Rua Siqueira Campos 285, vila Lúcia

sindi.f.publicos@gmail.com

contato.sspmc@gmail.com

19 99881-7964

eventuais processos judiciais. Somos a favor de que os nomes das funções devem corresponder às atividades exercidas pelos servidores e preservar os seus direitos constitucionais conquistados em concurso.

Recebemos vários relatos de servidores que não tiveram seus salários reajustados conforme a nova estrutura salarial, como os Técnicos de Radiologia, enfermagem, médicos, fiscais dentre outros.

O artigo 184, inciso I, dispõe que a sexta parte é calculada sobre o vencimento básico do servidor que completar 20 anos de efetivo exercício no serviço público. Essa regra é prejudicial ao servidor, pois exclui do cálculo as vantagens pessoais, como férias, 13º salário e anuênios, que fazem parte da remuneração. Isso significa que o servidor que dedicou 20 anos de sua vida ao setor público recebe um benefício menor do que o previsto na Constituição Federal, que garante a irredutibilidade dos vencimentos.

Pedimos a atenção dos Vereadores que o artigo 177 incisos 1 e 2, estabelece que o servidor deve optar pelas novas atribuições no prazo de 30 dias, caso contrário continuará exercendo a função atual, sem direito ao “reajuste salarial”. Isso é ilegal, pois o servidor não pode ser obrigado a aceitar o “plano de carreira” para receber um aumento no salário. Isso inconstitucional é uma violação dos direitos trabalhistas.

Uma questão importante que deve ser observada no projeto de lei é o Artigo 10 e seus incisos, que tratam da possibilidade de celebração de contratos de concessão de serviços públicos. Essa é uma matéria que não se enquadra em um plano de carreira e que deve ser discutida de forma separada através de lei complementar.

O Artigo 13 é de difícil compreensão.

Informamos os Vereadores que a Administração Pública não está cumprindo com o seu dever de elaborar um projeto de lei para regularização que trata a portaria GM/MS nº 597, de 12 de maio de 2023, que estabelece o piso dos enfermeiros, técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem já no próximo pagamento, uma vez que o município vem recebendo regularmente recursos do Ministério da Saúde para este fim, conforme publicações do Diário Oficial da União.



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Cordeirópolis – SP

Rua Siqueira Campos 285, vila Lúcia

sindi.f.publicos@gmail.com

contato.sspmc@gmail.com

19 99881-7964

Nós, como entidade representativa dos servidores públicos de Cordeirópolis, não somos contrários à proposta de reestruturação e de um plano de carreira funcional, tendo em vista que estamos requerendo junto a Administração Pública a sua implantação desde 2019, pois, o plano de carreira é um planejamento completo, com metas e caminhos para o crescimento profissional dos servidores. Esse planejamento serve como um guia para a carreira e pode incluir diversas diretrizes — promoções de cargos, reajuste salarial, aumento das responsabilidades e treinamentos. No entanto, entendemos que o projeto precisa de ajustes e melhorias para contemplar as necessidades e as especificidades de cada categoria profissional. Por isso, solicitamos que o diálogo seja mantido e que as sugestões dos trabalhadores sejam consideradas na elaboração do texto final.

Nesta oportunidade, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Cordeirópolis solicita especial atenção ao projeto de Lei Complementar encaminhado pelo Executivo, afim de garantir os direitos dos servidores públicos municipais de Cordeirópolis.

Sem mais para o momento, agradecemos e aguardamos sua resposta.

Atenciosamente

Dimas M. Tocchio
Presidente

Correspondência recebida nº 636
Protocolo nº 2051/2023
21/11/2023

